



PROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE RLS – 32 ORE AULA

SOGGETTO FORMATORE: Ente giuridico con capacità organizzativa ed autorizzazione per poter organizzare, pianificare e monitorare il corso di formazione.

SEDI: presso la sede del cliente oppure presso aule accreditate all'erogazione della formazione.

RESPONSABILE DEL CORSO e DOCENTE: Ing. Danilo Gagliardi, formatore secondo i requisiti del *Decreto Interministeriale 06/03/2013 – Requisiti dei docenti*, iscrizione all'albo degli ingegneri della provincia di Salerno.

TUTOR DEL CORSO: /

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL CORSO: 32 ore frontali in aula ripartite in 4 giornate lavorative di 8 ore.

DOCUMENTAZIONE DI SUPPORTO E ALLEGATI: Presentazioni multimediali, video informativi, documenti allegati di supporto didattico per approfondimenti tecnici correlati al contenuto della lezione.

TEST DI VERIFICA FINALE DELL'APPRENDIMENTO: 15 domande a risposta multipla ed eventuale colloquio finale.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a coloro che sono stati eletti nel ricoprire l'incarico di RLS secondo l'art. 47, comma 2 del D.Lgs 81/08 e s.m.i secondo il quale in tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

A seconda del numero di dipendenti presenti in azienda, il D.lgs. 81/2008 prevede diverse modalità di nomina/elezione del RLS. Per Aziende o unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori, secondo quanto previsto dall'art. 47, comma 3 del D.lgs. 81/2008, il RLS è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno, in altro modo individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo di cui agli artt. 48 e 49 del Decreto in questione.

Nelle Aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori e, secondo quanto stabilito dall'art. 47, comma 4 del D.lgs. 81/2008, il RLS è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle Rappresentanze Sindacali in azienda (RSU o RSA) ed in assenza di tali rappresentanze, il RLS è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.

OBIETTIVI E FINALITA' DEL CORSO

La formazione deve permettere al RLS di poter raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi, nonché principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, principali soggetti coinvolti e relativi obblighi ed, infine, tecnica della comunicazione.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

D.Lgs 81/08 e s. m. e i.;

Accordo Stato – Regioni n.221 del 21 dicembre 2011;

Accordo Stato – Regioni n.153 del 25 luglio 2012;

Accordo Stato – Regioni n.128 del 07 luglio 2016.

PROGRAMMA DEL CORSO

Modulo didattico 1 – Legislazione: Legislazione in tema di sicurezza sul lavoro e figure della sicurezza in azienda, le fonti del diritto, principi giuridici comunitari e nazionali, aspetti generali del D.Lgs 81/08, dalle direttive europee ai decreti di recepimento, norme tecniche e buona prassi, Il sistema pubblico della prevenzione; Le figure della sicurezza, obblighi e responsabilità dei soggetti coinvolti, l'accordo stato regioni del 07/07/2016, formazione, informazione e addestramento.

Modulo didattico 2/3 - La valutazione e la gestione dei rischi: definizione del concetto di rischio e pericolo, individuazione dei fattori di rischio, la valutazione del rischio e misure di miglioramento, dispositivi di protezione individuale e collettiva, la segnaletica aziendale.

Differenza tra infortunio e malattia professionale, i near miss, introduzione alla sorveglianza sanitaria, il DVR e il DUVRI.

Rischi specifici di natura infortunistica: ambiente di lavoro, elettrico, meccanico, movimentazione meccanica dei carichi: i carrelli elevatori, cenni alle macchine cadute dall'alto;

Rischi specifici di natura ambientale: agenti chimici, cancerogeni e mutageni, agenti fisici (rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche artificiali, illuminazione, microclima, VDT, la movimentazione dei carichi e patologie della schiena, rischio biologico

Modulo didattico 4 - Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori e nozioni di tecnica della comunicazione: il ruolo effettivo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il RLS ed il sindacato, compiti e funzione del RLS, le specificità dell'ente in relazione al processo delle relazioni interne, coinvolgimento di un rappresentante nelle decisioni aziendali, la comunicazione interpersonale, la riunione periodica, la consultazione dei lavoratori.



Danilo Gagliardi